

# ПРАВОВІ ЗАСАДИ АДМІНІСТРАТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

## ТЕСТОВІ ПИТАННЯ ДЛЯ ВСТУПНИХ ІСПИТІВ

### 1. ДО ДЖЕРЕЛ ТРУДОВОГО ПРАВА НЕ ВІДНОСИТЬСЯ:

- A) Кодекс законів про працю України;
- B) Закон України «Про колективні договори та угоди»
- C) Закон України «Про відпустки»
- D) немає вірної відповіді.

### 2. СТОРОНАМИ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН Є:

- A) робітник та роботодавець;
- B) робітник та работрговець;
- C) державний службовець і держава;
- D) підприємець і податківець.

### 3. ДЕРЖАВНИМ ОРГАНОМ, ЯКИЙ ЗДІЙСНЮЄ НАГЛЯД ЗА ДОТРИМАННЯМ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ Є:

- A) державна податкова інспекція;
- B) інспекція із захисту прав споживачів;
- C) інспекція з питань праці;
- D) інспекція з контролю якості лікарських засобів.

### 4. В ЧОМУ ПОЛЯГАЄ ВІДМІННІСТЬ МІЖ КОЛЕКТИВНИМ ДОГОВОРОМ І КОЛЕКТИВНОЮ УГОДОЮ:

- A) колективний договір укладається на державному, галузевому, регіональному рівні, а колективна угода – на рівні підприємства, установи, організації;
- B) колективний договір укладається на рівні підприємства, установи, організації, а колективна угода - на державному, галузевому, регіональному рівні.
- C) колективний договір відноситься до трудових договорів, а колективна угода – до цивільно-правових;
- D) немає вірної відповіді.

### 5. ПРИ УКЛАДЕННІ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ РОБОТОДАВЕЦЬ НЕ МАЄ ПРАВА ВИМАГАТИ:

- A) паспорт;
- B) трудову книжку;
- C) відомості про членство у політичних партіях та громадських організаціях;
- D) немає вірної відповіді.

### 6. СТРОК ВИПРОБУВАННЯ ПРИ ПРИЙОМІ НА РОБОТУ РОБІТНИКІВ СКЛАДАЄ:

- A) шість місяців;
- B) три місяці;
- C) один місяць;
- D) за домовленістю.

**7. СТРОК ВИПРОБУВАННЯ ПРИ ПРИЙОМІ НА РОБОТУ СПЕЦІАЛІСТІВ СКЛАДАЄ:**

- A) шість місяців;
- B) три місяці;
- C) один місяць;
- D) за домовленістю.

**8. З ЯКОГО МОМЕНТУ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ВВАЖАЄТЬСЯ УКЛАДЕНИМ:**

- A) з моменту підписання наказу про прийом працівника на роботу;
- B) з моменту ознайомлення працівника із наказом про прийом на роботу;
- C) з моменту допуску працівника до роботи;
- D) немає вірної відповіді.

**9. ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКА ЗА ІНІЦІАТИВОЮ РОБОТОДАВЦЯ НЕ ПОТРЕБУЄ ЗГОДИ ПРОФСПІЛКИ У ВИПАДКУ:**

- A) поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу;
- B) прогул;
- C) поява на роботі в нетверезому стані;
- D) систематичне порушення трудових обов'язків.

**10. СТРОКОВИЙ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР МОЖЕ БУТИ УКЛАДЕНО:**

- A) якщо трудові відносини не можуть бути встановлені на невизначений строк з урахуванням характеру наступної роботи;
- B) якщо працівник і роботодавець домовилися про укладення строкового трудового договору;
- C) якщо укладення строкових трудових договорів для даної категорії працівників передбачено у колективному договорі;
- D) немає вірної відповіді.

**11. ЯКУ КАТЕГОРІЮ ПРАЦІВНИКІВ МОЖЕ БУТИ ЗВІЛЬНЕНО ЗА ВЧИНЕННЯ ВИННИХ ДІЙ, ЩО ДАЮТЬ ПІДСТАВУ ДЛЯ ВТРАТИ ДОВІРИ ВЛАСНИКА:**

- A) керівника структурного підрозділу підприємства, його заступника;
- B) працівника, що виконує виховні функції;
- C) працівника, який обслуговує товарно-матеріальні цінності;
- D) немає вірної відповіді.

**12. В ЯКИЙ ТЕРМІН ПРАЦІВНИК ПОВИНЕН ПОПЕРЕДИТИ РОБОТОДАВЦЯ ПРО ЗВІЛЬНЕННЯ ЗА ВЛАСНИМ БАЖАННЯМ:**

- A) один тиждень;
- B) два дні;
- C) два тижні;
- D) два місяці.

**13. ЯКЩО ПРАЦІВНИК ДВА І БІЛЬШЕ РАЗІВ ПОРУШУВАВ ТРУДОВУ ДИСЦИПЛІНУ:**

- A) він може бути звільнений за прогул;
- B) він може бути звільнений за систематичне невиконання працівником своїх трудових обов'язків;
- C) він може бути звільнений у зв'язку із невідповідністю займаній посаді;

D) він може бути звільнений за порушення дисципліни.

**14. ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ В УКРАЇНІ ОБМЕЖУЄТЬСЯ:**

- A) 5 днями на тиждень;
- B) 8 годинами на день;
- C) 40 годинами на тиждень;
- D) волею роботодавця.

**15. ЯКІ ВИДИ РОБОЧОГО ЧАСУ ІСНУЮТЬ:**

- A) скорочений, неповний та нормальний;
- B) скорочений, розширений та звичайний;
- C) неповний, нормальний та підвищений;
- D) немає вірної відповіді.

**16. СКОРОЧЕНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС ПЕРЕДБАЧАЄ:**

- A) оплату праці відповідно до відпрацьованого часу;
- B) оплату праці відповідно до виконаної роботи;
- C) оплату праці відповідно до волі роботодавця;
- D) оплату праці у повному обсязі.

**17. НЕПОВНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС ПЕРЕДБАЧАЄ:**

- A) оплату праці відповідно до відпрацьованого часу;
- B) оплату праці відповідно до виконаної роботи;
- C) оплату праці відповідно до волі роботодавця;
- D) оплату праці у повному обсязі.

**18. ЯКИЙ РЕЖИМ РОБОЧОГО ЧАСУ ДОПУСКАЄ ВИКОНАННЯ РОБОТИ ПОНАД НОРМАЛЬНУ ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ:**

- A) вахтовий метод організації робіт;
- B) робота змінами;
- C) ненормований робочий день;
- D) гнучкий режим робочого часу.

**19. МАКСИМАЛЬНА ТРИВАЛІСТЬ НАДУРОЧНИХ РОБІТ НА РІК ОБМЕЖУЄТЬСЯ:**

- A) 150 годин;
- B) 120 годин;
- C) 100 годин;
- D) 4 години за два календарні дні, а річних обмежень не існує.

**20. ТРИВАЛІСТЬ ЩОРІЧНОЇ ОСНОВНОЇ ВІДПУСТКИ СКЛАДАЄ:**

- A) 30 календарних днів;
- B) 24 робочі дні;
- C) 30 робочих днів;
- D) 24 календарні дні.

**21. ПРАВО НА ВІДПУСТКУ ПОВНОЇ ТРИВАЛОСТІ В ПЕРШИЙ РІК РОБОТИ НАСТАЄ ПІСЛЯ ЗАКІНЧЕННЯ:**

- A) шести місяців безперервної роботи;
- B) одного року безперервної роботи;
- C) дев'яти місяців безперервної роботи;
- D) одного місяця роботи.

**22. ВІДПУСТКА БЕЗ ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ МОЖЕ НАДАВАТИСЯ ТРИВАЛІСТЮ:**

- A) 10 календарних днів;
- B) 15 календарних днів;
- C) 15 робочих днів;
- D) немає вірної відповіді.

**23. ДОДАТКОВА ВІДПУСТКА ПРАЦІВНИКАМ, ЯКІ МАЮТЬ ДВОХ І БІЛЬШЕ ДІТЕЙ ВІКОМ ДО 15 РОКІВ, МОЖЕ НАДАВАТИСЯ ТРИВАЛІСТЮ:**

- A) 15 календарних днів;
- B) 14 календарних днів;
- C) 10 календарних днів;
- D) 7 календарних днів.

**24. ВІДПУСТКА У ЗВ'ЯЗКУ З ВАГІТНІСТЮ І ПОЛОГАМИ МОЖЕ НАДАВАТИСЯ ТРИВАЛІСТЮ:**

- A) 56 календарних днів до пологів і 56 календарних днів після пологів;
- B) 56 робочих днів до пологів і 70 робочих днів після пологів;
- C) 70 календарних днів до пологів і 56 календарних днів після пологів;
- D) 70 робочих днів до пологів і 56 робочих днів після пологів.

**25. ВІДПУСТКА ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ МОЖЕ НАДАВАТИСЯ:**

- A) тільки матері дитини;
- B) батькам;
- C) матері, батьку дитини та іншим родичам, які доглядають за дитиною;
- D) будь-якій особі.

**26. ПІДПРИЄМНИЦЬКЕ ПРАВО РЕГУЛЮЄ ВІДНОСИНИ, ЯКІ ВИНΙΚАЮТЬ МІЖ:**

- A) тільки фізичними особами;
- B) тільки юридичними особами;
- C) фізичними та юридичними особами;
- D) всі перелічені вище.

**27. ОСНОВНИМ КОДИФІКОВАНИМ ДЖЕРЕЛОМ ПІДПРИЄМНИЦЬКОГО ПРАВА Є:**

- A) Сімейний Кодекс України;
- B) Конституція України;
- C) Закон України «Про власність»;
- D) Господарський кодекс.

**28. ЕЛЕМЕНТАМИ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ ПРАВОВІДНОСИН Є:**

- A) підприємницькі права та обов'язки;
- B) суб'єкт, об'єкт, зміст правовідносин;
- C) суб'єкт, об'єкт, суб'єктивна сторона, об'єктивна сторона;
- D) об'єкт, суб'єкт, юридичний факт.

**29. ЯКІ СУБ'ЄКТИ НЕ МАЮТЬ ПРАВА ЗАЙМАТИСЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ:**

- A) посадові особи органів державної влади;

- В) громадяни, які не досягли 21 року;
- С) особи без громадянства;
- Д) іноземці.

**30. ПРАВО ВЛАСНОСТІ СКЛАДАЄТЬСЯ З:**

- А) права володіння, права користування, права розпорядження;
- В) права оперативного управління та права господарського відання;
- С) права утримання, права використання та права розпорядження;
- Д) немає вірної відповіді.

**31. В ЧОМУ РІЗНИЦЯ МІЖ ПРАВОМ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВОМ ГОСПОДАРСЬКОГО ВІДАННЯ:**

- А) право оперативного управління виключає можливість розпоряджатися майном, а право господарського відання – ні;
- В) правом оперативного управління користуються некомерційні організації, а правом господарського відання – комерційні;
- С) немає жодної різниці;
- Д) право оперативного управління стосується приватного майна, а право господарського відання – виключно державного майна.

**32. ЩО З ПЕРЕЛІЧЕНОГО НЕ Є ЗАСОБОМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИКОНАННЯ ГОСПОДАРСЬКИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ:**

- А) порука;
- В) завдаток;
- С) аванс;
- Д) немає вірної відповіді.

**33. ДО ЯКОГО З РІЗНОВИДІВ ГОСПОДАРСЬКО-ПРАВОВИХ САНКЦІЙ ВІДНОСИТЬСЯ ПЕНЯ:**

- А) оперативно-господарські санкції;
- В) штрафні санкції;
- С) адміністративно-господарські санкції;
- Д) немає вірної відповіді;

**34. ДО СКЛАДУ ЗБИТКІВ НЕ ВІДНОСИТЬСЯ:**

- А) втрачена вигода;
- В) вартість пошкодженого майна;
- С) матеріальна компенсація шкоди діловій репутації;
- Д) немає вірної відповіді.

**35. НАРАХУВАННЯ ШТРАФНИХ САНКЦІЙ ЗА ПРОСТРОЧЕННЯ ВИКОНАННЯ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ПРИПИНЯЄТЬСЯ ЧЕРЕЗ:**

- А) три роки з дня, коли зобов'язання мало бути виконано;
- В) санкції нараховуються безстроково, доки зобов'язання не буде виконано;
- С) 6 місяців від дня, коли зобов'язання мало бути виконано;
- Д) немає вірної відповіді.

**36. СИСТЕМА ГОСПОДАРСЬКИХ СУДІВ СКЛАДАЄТЬСЯ З:**

- А) місцеві (обласні) господарські суди, апеляційні господарські суди, Вищий господарський суд України;
- В) місцеві (обласні) господарські суди, окружні господарські суди, апеляційні господарські суди, Вищий господарський суд України;

С) районні господарські суди, обласні господарські суди, міжобласні господарські суди, Верховний Суд України;

Д) немає вірної відповіді.

**37. СТРОК РОЗГЛЯДУ ГОСПОДАРСЬКОГО СПОРУ В СУДІ ПЕРШОЇ ІНСТАНЦІЇ СКЛАДАЄ:**

А) не більше 2-х місяців;

В) 2 місяці, але може бути продовжений на 15 днів;

С) безстроково;

Д) немає вірної відповіді.

**38. СУБ'ЄКТ ГОСПОДАРЮВАННЯ МАЄ ПРАВО НЕ ДОПУСТИТИ ПРАЦІВНИКІВ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОГО КОНТРОЛЮ ДО ПРОВЕДЕННЯ ПЛАНОВОЇ ПЕРЕВІРКИ, ЯКЩО:**

А) не вручено копію направлення на проведення перевірки;

В) перевіряючі прийшли не у форменому одязі;

С) суб'єкта господарювання не було повідомлено про планову перевірку за 10 днів до її проведення;

Д) посадові особи поводять себе некультурно.

**39. ЯКУ ОФІЦІЙНУ НАЗВУ ПІДПРИЄМЦЯ ВИКОРИСТОВУЄ ЧИННЕ ЗАКОНОДАВСТВО:**

А) суб'єкт підприємницької діяльності – фізична особа;

В) приватний підприємець;

С) фізична особа – підприємець;

Д) громадянин – підприємець.

**40. ЯК НАЗИВАЄТЬСЯ ДОКУМЕНТ, ЯКИЙ ПІДПРИЄМЕЦЬ ОТРИМУЄ ПІСЛЯ ДЕРЖАВНОЇ РЕЄСТРАЦІЇ:**

А) патент;

В) свідоцтво;

С) витяг;

Д) дозвіл.

**41. ЯКИЙ ПОДАТОК СПЛАЧУЄ ПІДПРИЄМЕЦЬ, ЩО ПЕРЕБУВАЄ НА СПРОЩЕНІЙ СИСТЕМІ ОПОДАТКУВАННЯ:**

А) спрощений податок;

В) податок на прибуток;

С) прибутковий податок з громадян;

Д) єдиний податок.

**42. В ЯКИЙ СТРОК ПРОВОДИТЬСЯ ДЕРЖАВНА РЕЄСТРАЦІЯ ПІДПРИЄМЦЯ:**

А) 3 робочі дні;

В) 2 робочі дні;

С) 2 календарні дні;

Д) 3 календарні дні.

**43. З ЯКОГО ВІКУ МОЖНА БУТИ ПІДПРИЄМЦЕМ:**

А) виключно з 18 років;

В) з 16 років;

С) з 16 років за письмової згоди батьків;

D) з 21 року.

**44. ЯКИЙ ОРГАН ВЛАДИ ЗДІЙСНЮЄ ДЕРЖАВНУ РЕЄСТРАЦІЮ ПІДПРИЄМЦІВ:**

A) суд;

B) районна державна адміністрація;

C) відділ реєстрації актів цивільного стану;

D) ЖЕК.

**45. ЯКОГО ВИДУ ПЕРЕВІРОК ПІДПРИЄМЦЯ НЕ ІСНУЄ:**

A) планові;

B) позаштатні;

C) фактичні;

D) позапланові.

**46. ДО ЯКОГО СУДУ МОЖНА ОСКАРЖИТИ РІШЕННЯ ПОДАТКОВОГО ОРГАНУ ПРО ЗАСТОСУВАННЯ ШТРАФНИХ САНКЦІЙ:**

A) районного;

B) апеляційного;

C) адміністративного;

D) господарського.

**47. ЗА СКІЛЬКИ ДНІВ ПІДПРИЄМЦЯ ПОВИННІ ПОВІДОМИТИ ПРО ПРОВЕДЕННЯ ПЛАНОВОЇ ПЕРЕВІРКИ:**

A) за 5 днів;

B) за 10 днів;

C) за 7 днів;

D) за 3 дні.

**48. В ЯКИЙ СТРОК ПРОВОДИТЬСЯ ДЕРЖАВНА РЕЄСТРАЦІЯ ЮРИДИЧНОЇ ОСОБИ:**

A) 5 робочих днів;

B) 3 робочі дні;

C) 3 календарних днів;

D) 5 діб.

**49. ЯКИЙ ПОВИНЕН БУТИ МІНІМАЛЬНИЙ РОЗМІР СТАТУТНОГО ФОНДУ ПРИВАТНОГО ПІДПРИЄМСТВА:**

A) 1000 гривень;

B) 1250 мінімальних зарплат;

C) 250 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян;

D) не встановлено.

**50. ЮРИДИЧНІ ОСОБИ – ЦЕ:**

A) громадяни;

B) громадяни, які мають юридичну освіту;

C) підприємства;

D) немає вірної відповіді.